



Regulamin

współpracy w partnerstwie na rzecz wypracowania rekomendacji w projekcie
„Stwórzmy lepsze możliwości na pracę dolnośląskiej młodzieży”

zatwierdzony w dniu 02.08.2016 r.

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin został przygotowany na potrzeby opracowania zestawu rekomendacji w związku z realizacją projektu „Stwórzmy lepsze możliwości na pracę dolnośląskiej młodzieży” w ramach Działania 2.4 – Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
2. Zgodnie z dokumentacją konkursową zestaw rekomendacji przygotowany przez partnerstwo zostanie wykorzystany przez instytucje rynku pracy przy udzielaniu wsparcia osobom młodym znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w celu lepszego dopasowania zakresu i trafności oferty aktywizacyjne wobec osób młodych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Rekomendacje będą wskazywały najbardziej skuteczne metody dotarcia do grupy docelowej oraz najbardziej efektywne kierunki i obszary wsparcia młodzieży.
3. Szczegółowe wytyczne dotyczące wyglądu rekomendacji oraz realizacji projektu znajdują się w regulaminie konkursu POWR.02.04.00-IP.03-00-001/15.
4. Wypracowany dokument zostanie przekazany do instytucji rynku pracy (IRP).
5. Definicje pojęć użytych w regulaminie:
 - a) LIDER PROJEKTU – Semper Avanti,
 - b) PARTNER PROJEKTU – Izba Gospodarcza Europy Środkowej,
 - c) REGULAMIN – niniejszy dokument,
 - d) FORMULARZ REKRUTACYJNY – dokument przystąpienia do partnerstwa na rzecz wypracowania rekomendacji, dokument stanowi załącznik nr 1 do regulaminu,
 - e) PARTNERSTWO NA RZECZ WYPRACOWANIA REKOMENDACJI - grupa instytucji współpracujących ze sobą, realizujących wspólny cel, którym jest wypracowanie rekomendacji służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W skład partnerstwa wejdą co najmniej:
 - podmioty zajmujące się problematyką młodzieży;
 - instytucje rynku pracy,
 - Instytucje pomocy i integracji społecznej,
 - podmioty funkcjonujące w systemie edukacji,
 - pracodawcy/organizacje pracodawców.Partnerstwo składa się co najmniej z 20 organizacji, w tym z min. 10 IRP. Zawiązane partnerstwo na rzecz wypracowania rekomendacji nie jest równoznaczne z Partnerstwem projektu, zawartym w ust. 33 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U.2014 poz.1146);
 - f) REKOMENDACJE - zestaw rekomendacji wypracowanych w projekcie, służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
 - g) NEET - (ang. not in employment, education or training) - za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj.



- jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy;
- h) BIURO PROJEKTU – biuro mieszczące się w siedzibie Semper Avanti przy pl. św. Macieja 5, 50-244 Wrocław.

§ 2

Forma organizacyjno-prawna

1. Partnerstwo jest grupą podmiotów działających w obszarze rynku pracy lub na rzecz tego rynku, związane zgodnie z niniejszym regulaminem w związku z realizacją projektu „Stwórzmy lepsze możliwości na pracę dolnośląskiej młodzieży”.
2. Członkowie partnerstwa na rzecz wypracowania rekomendacji współpracują ze sobą w oparciu o sformalizowane podstawy tj. umowę o współpracy.
3. Umowa o współpracy zostanie podpisana przez członków w trakcie oficjalnej konferencji zawiązującej partnerstwo.
4. Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej.
5. Prace partnerstwa są non-profit, na zasadzie dobrowolnego wkładu pracy jego członków.

§ 3

Założenia

Partnerstwo zostało powołane na rzecz wypracowania rekomendacji dla Instytucji Rynku Pracy (IRP), służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim.

§ 4

Zasady współpracy w Partnerstwie

Podmioty zgłaszające chęć współpracy partnerskiej przy realizacji projektu akceptują opisane niżej zasady, co powinno stać się gwarancją efektywnego współdziałania:

- a) *Równość* – partnerzy powinni poznać i rozumieć swoje sposoby działania, a także różnice w kompetencjach, również w kontekście wkładu merytorycznego,
- b) *Otwartość* - partnerstwo współpracuje w oparciu o zasadę otwartości z wszystkimi instytucjami aktywizującymi osoby młode i kształtującymi rynek pracy w województwie dolnośląskim,
- c) *Jakość* - współpraca partnerska wymaga od uczestników postawy otwartości, rzetelności i zaangażowania; profesjonalizm i wywiązanie się z projektowych zobowiązań zapewnią wypracowanie rekomendacji o wysokiej jakości merytorycznej oraz możliwie największym potencjale praktycznego zastosowania przez instytucje rynku pracy;
- d) *Dobrowolność* – partnerzy wchodzi w skład partnerstwa dobrowolnie wnosząc własną, unikalną wiedzę i doświadczenie w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą stanowiły wspólny „know-how” będący podstawą do wypracowania rekomendacji.

§ 5

Struktura i działania Partnerstwa

1. Partnerstwa na rzecz wypracowania rekomendacji składają się z następującej struktury:
 - a) Koordynator – rolę koordynatora Partnerstwa w okresie realizacji projektu pełnić będzie Lider Projektu ,
 - b) Zespół obszarowy – zespół złożony z min. 6 ekspertów odbędzie 12 spotkań
 - c) Zespół tematyczny – zespół złożony z min. 6 ekspertów odbędzie 12 spotkań
2. Zespół obszarowy podejmie prace w oparciu o 4 obszary:



- a) rekomendacje dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego;
 - b) rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER,
 - c) rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach Osi I POWER
 - d) rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu, celem zapewnienia trwałości;
2. Zespół tematyczny podejmie prace w oparciu o 4 tematy:
 - a) rynek pracy,
 - b) pomoc i integracja społeczna,
 - c) organizacje pozarządowe,
 - d) edukacja.
 3. Inicjatywa w podejmowaniu działań w Partnerstwie należy do Lidera Projektu na wniosek Partnerów.
 4. Administracja Partnerstwa na czas realizacji Projektu jest powierzona Liderowi Projektu.
 5. Szczegóły współpracy w tym podział zadań między Lidera Projektu a Partnera Projektu zawiera umowa partnerska.

§ 6

Zasady przystąpienia do Partnerstwa

1. Partnerstwo jest dobrowolne i otwarte dla wszystkich podmiotów, które spełniają następujące kryteria:
 - a) ustawowy/statutowy zakres działań danego podmiotu jest zgodny z tematem tworzonych rekomendacji,
 - b) posiadają doświadczenie w zakresie aktywizacji osób młodych i/lub współpracy międzysektorowej,
 - c) posiadają znajomość regulacji prawnych nt. możliwych instrumentów prawnych, organizacyjnych i finansowych do wspierania osób młodych,
 - d) są zainteresowane wdrożeniem rekomendacji w zakresie aktywizacji osób młodych i utrzymaniem trwałości Partnerstwa w województwie dolnośląskim
2. Zbiór wszystkich oświadczeń woli wszystkich Partnerów (formularzy rekrutacyjnych) stanowi załącznik do umowy partnerstwa na rzecz wypracowania rekomendacji.
3. Formularz podpisują osoby decyzyjne upoważnione do reprezentowania danego podmiotu. Podmiot zainteresowany przystąpieniem do Partnerstwa, powinien złożyć wypełniony i podpisany formularz rekrutacyjny w Biurze Projektu. Formularz do pobrania i wypełnienia przez zainteresowany podmiot jest udostępniony na stronie internetowej Lidera Projektu (<http://semperavanti.org/>) oraz Partnera Projektu (<http://iges.pl/>).

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin, jak i jego zmiany zatwierdzone są wspólnie przez Partnera Projektu i Lidera Projektu.
2. Zmiany Regulaminu wymagają zachowania formy pisemnej w formie aneksu do niniejszego dokumentu. Regulamin jest udostępniony na stronie internetowej Lidera Projektu na której zamieszczane są informacje o niniejszym projekcie.
3. Partnerstwo może ulec rozwiązaniu wyłącznie po czasie wypracowania rekomendacji, w wyniku decyzji większości partnerów (minimum dwie trzecie liczby Partnerów), wyrażonej poprzez pisemną rezygnację z uczestnictwa w nim.



4. Pisemna rezygnacja z uczestnictwa podmiotu w Partnerstwie może być złożona w dowolnym czasie. Powinna być podpisana przez osobę decyzyjną upoważnioną do reprezentowania danego podmiotu.
5. Pisemna rezygnacja, o której mowa w pkt. 4, powinna być złożona w biurze Projektu, która mieści się w siedzibie Lidera Projektu.

Załączniki: 1. Formularz rekrutacyjny

.....
pieczęć i podpis Lidera Projektu

.....
pieczęć i podpis Partnera Projektu